次世代育成法及び女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

社会福祉法人北九州市小倉社会事業協会

すべての職員が働きやすい雇用環境を整備することにより、仕事と子育てを両立させることができ、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和7年4月1日～令和10年3月31日までの3年間

2 内容

目標1：「育児・介護休業等に関する規則」に基づく協会の諸制度の周知を図る。

<取組内容>

- ・周知用リーフレットを作成し、各施設に配布する。
- ・施設長会議等を利用し、定期的に情報提供する。

目標2：職員の年次休暇取得率を80%以上とする。

<取組内容>

- ・職場内の円滑なコミュニケーションを図り、取得しやすい職場環境を整備する。
- ・年次休暇者の業務カバー体制（他の職員のサポートや代替要員の確保など）を整備する。

目標3：女性職員（臨時職員を除く）の平均勤続年数を1年以上伸ばす。

<取組内容>

- ・利用できる両立支援制度を周知し、利用の促進を図ることで、長く働き続けられる職場環境を整備する。
- ・ハラスメントのない働きやすい職場を実現するため、管理職研修等を実施する。